

Questa lettera si compila automaticamente,
 dopo aver inserito i dati nelle celle colorate del foglio "Dati".

Al Dirigente Scolastico
 Alle R.S.U.

Oggetto: Comunicazione risorse Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2020/21
 Egr. Dirigente Scolastico e R.S.U.

Visto:

L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2020/21 comunicato con Nota n. 23072 del 30/09/2020:

<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo Dipendente</i>
€ 98.784,94	€ 74.442,30

Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.:

30.084,51	22.671,07
-	-
-	-

Comunico le risorse disponibili per la contrattazione di istituto dell'anno scolastico 2020/21

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2020/21		Lordo Stato	Lordo Dipendente
a) Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS)		€ 70.903,99 +	€ 53.431,79 +
H) resti anni precedenti		€ - +	€ - +
g) Indennità turni notturni e festivi presso i Convitti e gli Educandati		€ - +	€ - +
I) Compensi vari		€ - +	€ - +
resti anni precedenti FIS (personale docenti)		€ 12.884,88 +	€ 9.709,78 +
resti anni precedenti FIS (personale ATA)		€ 6.938,01 +	€ 5.228,35 +
resti anni precedenti indennità turno notturno - festivi (personale educativo)		€ - +	€ - +
resti anni precedenti compensi vari (personale docenti)		€ - +	€ - +
resti anni precedenti compensi vari (personale ATA)		€ - +	€ - +
resti anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS Docenti		€ - +	€ - +
		€ - =	€ - =
totale disponibile		€ 90.726,88 -	€ 68.369,92 -
Indennità di direzione al DSGA (Sequenza ATA del 25 luglio 2008) + parte fissa		€ 6.268,22 =	€ 4.723,60 =
totale		€ 84.458,66	€ 63.646,32
b) Funzioni Strumentali all'offerta formativa		€ 4.813,51 +	€ 3.627,36 +
resti anni precedenti		€ - =	€ - =
totale		€ 4.813,51	€ 3.627,36
c) Incarichi Specifici per il personale ATA		€ 3.635,76 +	€ 2.739,83 +
resti anni precedenti		€ - =	€ - =
totale		€ 3.635,76	€ 2.739,83
d) Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo per sostituire colleghi assenti		€ - +	€ - +
resti anni precedenti		€ - =	€ - =
Si è scelto di non portare in contrattazione le Ore eccedenti		€ - =	€ - =
Informazione preventiva: si comunica che il finanziamento ore eccedenti ammonta a		€ 6.681,72	€ 5.035,21
e) Attività complementari di educazione fisica		€ 941,05 +	€ 709,16 +
Quota aggiuntiva per coordinatori regionali Attività comp. Ed. Fisica		€ - +	€ - +
resti anni precedenti		€ 2.573,68 =	€ 1.939,47 =
totale		€ 3.514,73	€ 2.648,63
		0	0
f) Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio		€ 1.017,97 +	€ 767,12 +
resti anni precedenti		€ 1.128,32 =	€ 850,28 =
totale		€ 2.146,29	€ 1.617,40
h) Valorizzazione del merito del personale art. 1, c. 249, L. 27/12/2019 n. 260		€ 14.930,82 +	€ 11.251,56 +
resti anni precedenti		€ 2.419,73 =	€ 1.823,46 =
totale		€ 17.350,55	€ 13.075,02
L) Corsi di recupero		€ - +	€ - +
resti anni precedenti		€ - =	€ - =
totale		€ -	€ -
M) Eventuali finanziamenti Bilancio Scuola, progetti nazionali, comunitari, ecc.		€ - +	€ - +
resti anni precedenti		€ - =	€ - =
totale		€ -	€ -
RIEPILOGO:		Lordo Stato	Lordo Dipendente
totale generale da contrattare		€ 115.919,50 +	€ 87.354,56 +
Indennità di Direzione al DSGA (Sequenza ATA del 25 luglio 2008)		€ 6.268,22 =	€ 4.723,60 =
totale generale disponibile		€ 122.187,72 +	€ 92.078,16 +
* Escluso il finanziamento: Ore eccedenti,		€ 6.681,72 =	€ 5.035,21 =
		€ 128.869,44	€ 97.113,37

Si allega nota MIUR prot. n. 23072 del 30/09/2020. (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2020/21)

tetto:

Distinti saluti

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
 GHIBAUDO NOEMI

Ghibardo Noemi

Completa questo foglio scrivendo i dati nelle celle colorate (impegni delle risorse disponibili). I dati che inserisci vengono riportati in automatico nei fogli: (A) Intesa, (B) Relazione DS, (C) Relazione DSGA
L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2020/21 comunicato con Nota n. 23072 del 30/09/2020:

Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.:

INFO

Proposta del Dirigente Scolastico alle RSU: ripartizione delle risorse disponibili.

Nelle tabelle che seguono bisogna ripartire le risorse disponibili che ha comunicato il DSGA

Il finanziamento del Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) viene così ripartito tra docenti e

Riferimento MEF prot 104476 del 7 dicembre 2012

1) ... per le sostituzioni temporanee compete la sola indennità di direzione (in rapporto alle giornate di sostituzione) oltre lo specifico compenso previsto dal contratto di sede, ...

2) ... all'assistente amministrativo che sostituisce oppure sia incaricato od utilizzato per l'intero anno scolastico nella funzione di DSGA, compete l'indennità di direzione, parte variabile oltre che alla parte fissa.

Generalmente tra giugno e agosto, a seguito procedura di rilevazione SIDI "Rilevazione indennità di direzione al sostituto del DSGA", si può chiedere un'integrazione del FIS:

A) se il posto del DSGA è vacante quindi coperto da Assistente Amministrativo facente funzione (per il recupero della somma parte fissa).

B) se vi è stata sostituzione del DSGA (coperto da nomina) per periodi continuativi superiori a 15 giorni.

vedi: prot. n. 9353 del 22 dicembre 2011

per a.s. 2016/17 prot. n. 11200 del 24 maggio 2017 e prot. n. 11416 del 26 maggio 2017.

per a.s. 2017/18 prot. n. 15336 del 25 luglio 2018, per l'a.s. 2018/19 prot. n. 17292 del 31 luglio 2019.

per a.s. 2019/20 prot. n. 18526 del 05 agosto 2020 Rilevazione quantificazione sostituzione DSGA.

VAI NEL FOGLIO "COMPENSI" TABELLA 1 PER DETERMINARE L'IMPORTO

rispondi alla domanda della cella E29 del foglio "Data".

a)	Lordo Stato	€ 70.903,99
(H)	ULTERIORE assegnazione a seguito ripartizione economie MIUR	€ -
(I)	indennità turno notturno e festivi ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati)	€ -
	Compensi vari	€ -
1	Fondo delle istituzioni scolastiche disponibile	€ 70.903,99
	meno Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile)	€ 5.016,06
2	meno Indennità di Direzione al DSGA f.f. (parte fissa)	€ 1.252,16
3	meno accantonamento Indennità di Direzione al sostituto del DSGA	€ -
	meno Compenso per i collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 9.860,56
	meno eventuale accantonamento per riserva	€ -
	Totale da ripartire Docenti e ATA a.s. 2020/21	€ 54.975,21

Ai docenti viene destinato
65,00%

€ 35.733,88

Ai personale ATA viene destinato
35,00%

€ 19.241,33

Fondo delle istituzioni scolastiche docenti:

Fondo delle istituzioni scolastiche a.s. 2020/21	Lordo Stato	€ 54.975,21
(a) resti degli anni precedenti	€ 35.733,88 +	
(g) resti da ind. turno notturno....	€ 12.884,88 +	
(h) resti da compensi vari	€ - +	
resti anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS Doc.	€ - =	
totale da contrattare Doc.	€ 48.618,76	

Le risorse disponibili del Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) dei docenti vengono così impegnate:

Descrizione	numero ore	Impegni	
		Lordo Stato	Lordo Dipendente
Attività di insegnamento	X	€ 16.255,75	€ 12.250,00
Corsi di recupero	X	€ 50,00	€ -
Attività di non insegnamento	X	€ 17,50	€ 24.377,50
	X	€ 17,50	€ -
			€ 36.638,10

Descrizione	Impegni	
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Flexibilità didattica	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo personale educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
Compensi per ogni altra attività prevista dal POF	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ -	€ -
Totale impegni	€ 48.604,69	€ 36.627,50
Ancora disponibile (RISERVA)	€ 14,07	€ 10,60
	€ 48.618,76	€ 36.638,10

Elenco n° 1: Attività da incentivare Fondo delle istituzioni scolastiche Docenti (descrizione, ore, lordo stato / lordo dipendente)

Muoviti con il tasto tabulatore

Fondo delle istituzioni scolastiche del personale ATA:

Lordo Stato	€ 19.241,33 +
Fondo delle istituzioni scolastiche a.s. 2020/21	€ 6.938,01 +
(a) resti degli anni precedenti	€ - +
(h) resti da compensi vari	€ - +
totale da contrattare ATA	€ 26.179,34

Disponibilità	
Lordo Dipendente	€ 14.499,87
	€ 5.228,34
	€ -
	€ -
	€ -
Impegni	€ 19.728,21

Le risorse disponibili del Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) del personale ATA vengono così impegnate:

Descrizione	oratio lordo dipendente	numero ore	Impegni Lordo Stato
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Amministrativi	€ 14,50	x 408,00	€ 7.850,53
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Tecnici	€ 14,50	x 0,00	€ -
Prestazioni Aggiuntive Collaboratori Scolastici	€ 12,50	x 1104,00	€ 18.312,60

Ind. turno notturno, festivo (convitti ed educandi) Collab. scolastici e Istruttori	€ 15,50	x 0,00	€ -
Ind. turno notturno, festivo (convitti ed educandi) Ass. Amministrativi ed equiparati	€ 31,50	x 0,00	€ -

Impegni Lordo Stato	Impegni Lordo Dipendente
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -
altro	€ -
altro	€ -
altro	€ -

Elenco n° 2: Attività da incentivare Fondo delle istituzioni scolastiche ATA (descrizione, ore, lordo stato / lordo dipendente)

Totale Impegni	€ 26.163,13
Ancora disponibile (RISERVA)	€ 16,21
	€ 26.179,34

Le risorse disponibili delle Funzioni strumentali, Incarichi specifici, Ore eccedenti e Attività di educazione fisica vengono così impegnate:

n.b.: La disponibilità è data dagli avanzi degli anni precedenti + finanziamenti anno corrente.

	lordo stato	Descrizione Impegno	Impegni	lordo stato	lordo stato	Ancora disponibile
b) Funzioni Strumentali all'offerta formativa	€ 4.813,51	distribuite su funzioni previste dal Collegio Docenti	€ 4.813,51			€ -
		<i>questa descrizione viene riportata nella cella C55 foglio (3) Inisa</i>				
c) Incarichi Specifici per il personale ATA	€ 3.635,76	Assistenti amm.vi	€ -	€ 3.632,66	€ 3.632,66	€ -
		Assistenti Tecnici	€ -	€ -	€ -	€ 3,10
		Collaboratori Scol.	€ -	€ -	€ -	€ -
d) Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi (se previsto in contrattazione)	€ -	Docenti	€ -	€ -	€ -	€ -
		sostituzione colleghi	€ -	€ -	€ -	€ -
		ATA	€ -	€ -	€ -	€ -
e) Attività complementari di educazione fisica	#VALORE	Attività sportiva pomeridiana	€ 3.514,73	€ 3.514,73	€ -	#VALORE

Elenco n° 5: Attività complementari di ed. fisica (descrizione, ore, lordo stato / lordo dipendente)

Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo

Altri finanziamenti	€ 2.146,29
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro	€ -
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente)	€ -
Totale	€ 2.146,29

Elenco n° 6: Aree a rischio, a forte processo ... (descrizione, ore, lordo stato / lordo dipendente)

Impegni di spesa Lordo Stato per Docenti	per ATA	per DSGA	ancora disponibile
€ 2.146,29	€ -	€ -	€ 0,00
€ -	€ -	€ -	€ 0,00
€ 2.146,29	€ -	€ -	€ -
Impegni Lordo Stato			€ 2.146,29

Disponibilità	
Lordo Dipendente	€ 1.617,40
	€ -
Impegni L.D.	€ 1.617,40
	€ 1.617,40

Valorizzazione del merito del personale

Muoviti con il tasto **tabulatore**

Disponibilità

Impegni di spesa Lordo Stato

Disponibilità

Elenco n° 7: Valorizzazione del merito del personale (descrizione, ore, lordo stato / dip.)

Descrizione	ore	lordo stato / dip.
Criteri generali oggetto di contrattazione integrativa		
Valorizzazione del personale docente anno scolastico 2020/21 restanti anni precedenti		€ 14.930,82
		€ 2.419,73
Totale		€ 17.350,55

Muoviti con il tasto **tabulatore**

Lordo Stato	€ 14.930,82
	€ 2.419,73
Totale	€ 17.350,55

Eventuali altri finanziamenti Bilancio Scuola

(n°)	Progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	Disponibilità Lordo Stato
1		€ -
2		€ -
3		€ -
4		€ -
5		€ -
6		€ -
7		€ -
8		€ -
9		€ -
10		€ -
11		€ -
12		€ -
13		€ -
14		€ -
15		€ -
16		€ -
17		€ -
18		€ -
19		€ -
20		€ -
Totale	Altre attività da Bilancio Scuola (descrizione, ore, lordo stato / lordo dipendente)	€ -

data inizio trattative
data stipula intesa

per Docenti	per ATA	per DSGA	ancora disponibile	Lordo Dipendente
€ 9.705,02	€ 4.225,78		€ 0,00	€ 11.251,56
€ 1.572,82	€ 846,91		€ 0,00	€ 1.823,46
€ 11.277,84	€ 6.072,69		€ -	€ 13.075,02

per Docenti	Impegni di spesa Lordo Stato		ancora disponibile	Impegni Lordo Stato	Impegni L.D.
	per ATA	per DSGA			
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -
Totale	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -

Istituto Comprensivo Settimo Vittone	
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2020/21	
Questa relazione si compila automaticamente, dopo aver inserito i dati nelle celle colorate nei fogli: "Dati" e "(3) Proposta DS".	Al Collegio dei Revisori dei Conti Al Sito/Amministrazione trasparente Agli Atti

PARTE ECONOMICA

Il giorno , presso quest'Istituto ha luogo l'incontro, tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal dirigente scolastico NECCHI NATALE, e la Rappresentanza sindacale unitaria di Istituto (RSU). Il predetto incontro è finalizzato alla ripartizione, per l'anno scolastico 2020/21, delle risorse finanziarie destinate a retribuire gli istituti contrattuali cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87, del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali art 22 del CCNL 19 aprile 2018.

Al termine dell'incontro, il Dirigente Scolastico, in rappresentanza dell'Amministrazione, e le RSU concordano e sottoscrivono il seguente contratto integrativo di istituto - parte economica - anno scolastico 2020/21:

Ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il Fondo M.O.F. per l'a.s. 2020/21

VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, con particolare riferimento all'art. 1 commi 4, 5, 7, 14 e 15 in relazione all'istituzione dell'organico dell'autonomia per il personale docente, funzionale alle esigenze didattiche, organizzative e progettuali delle Istituzioni scolastiche, come emergenti dal piano triennale dell'offerta formativa;

L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2020/21 comunicato con Nota n. 23072 del 30/09/2020:

€ 98.784,94 € 74.442,30

Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.:

30.084,51 22.671,07

- -
- -

VISTA la comunicazione del DSGA delle risorse disponibili;

VISTA la proposta di ripartizione del Dirigente Scolastico;

LE PARTI CONCORDANO
Articolo 1
(Fondo delle istituzioni scolastiche)

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2020/21 per il fondo dell'istituzione scolastica (FIS) è così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(A) Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) anno scolastico 2020/21	€ 70.903,99	€ 53.431,79
(F) ULTERIORE assegnazione FIS a seguito ripartizione economie MIUR	€ -	€ -
(G) Indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
(H) Compensi vari	€ -	€ -
(a) resti anni precedenti FIS (personale docenti)	€ 12.884,88	€ 9.709,78
resti anni precedenti FIS (personale ATA)	€ 6.938,01	€ 5.228,35
(g) resti anni precedenti indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
resti anni precedenti compensi vari (personale docenti)	€ -	€ -
(h) resti anni precedenti compensi vari (personale ATA)	€ -	€ -
resti anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS Docenti	€ -	€ -
	€ -	€ -
totale	€ 90.726,88	€ 68.369,92
1) Indennità di direzione al DSGA (Sequenza ATA del 25 luglio 2008) + parte fissa	€ 6.268,22	€ 4.723,60
Totale disponibile	€ 84.458,66	€ 63.646,32

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile è così ripartita:

Quota destinata ai docenti € 9660,56 + € 48618,76 =	€ 58.279,32	€ 43.918,10
Quota destinata al personale ATA € 0 + € 26179,34 =	€ 26.179,34	€ 19.728,21
Accantonamento per riserva	€ -	€ -

Le Attività dei Docenti da incentivare sono:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Compenso per due collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 9.660,56	€ 7.280,00
Attività di insegnamento	€ 16.255,75	€ 12.250,00
Corsi di recupero	€ -	€ -
Attività di non insegnamento	€ 32.348,94	€ 24.377,50
	€ -	€ -
Flessibilità didattica	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo personale educativo	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
Compensi per ogni altra attività prevista dal PTOF	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ -	€ -
Totale impegni per prestazioni aggiuntive Docenti € 9660,56 + € 48604,6925 =	€ 58.265,25	€ 43.907,50
Ancora disponibile (RISERVA)	€ 14,07	€ 10,60
Allegato n° 1: Attività da incentivare FIS Docenti (descrizione, ore) Totale quota docenti	€ 58.279,32	€ 43.918,10

Le Attività del personale ATA da incentivare sono:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
	€ -	€ -
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Amministrativi	€ 7.850,53	€ 5.916,00
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Tecnici	€ -	€ -
Prestazioni Aggiuntive Collaboratori Scolastici	€ 18.312,60	€ 13.800,00
Ind. turno notturno o festivo (convitti ed educandi)	€ -	€ -
Ind. turno notturno e festivo (convitti ed educandi)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
Totale impegni per prestazioni aggiuntive ATA: € 0 + € 26163,132 =	€ 26.163,13	€ 19.716,00
Ancora disponibile (RISERVA)	€ 16,21	€ 12,21
Allegato n° 2: Attività da incentivare FIS ATA (descrizione, ore) Totale quota ATA	€ 26.179,34	€ 19.728,21

Istituto Comprensivo Settimo Vittone
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2020/21

Articolo 2**(Funzioni Strumentali all'offerta formativa)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2020/21 per le funzioni strumentali, è destinata alla retribuzioni delle funzioni deliberate dal Collegio Docenti:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(B) Funzioni Strumentali all'offerta formativa anno scolastico 2020/21	€ 4.813,51	€ 3.627,36
(b) resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ 4.813,51	€ 3.627,36
distribuite su ___ funzioni previste dal Collegio Docenti		
Elenco n° 3: Attività da incentivare Funzioni Strumentali (descrizione, ore) Totale impegni	€ 4.813,51	€ 3.627,36

Articolo 3**(Incarichi Specifici del personale ATA)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2020/21 per la retribuzione degli incarichi specifici attribuiti al personale ATA, così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(C) Incarichi Specifici del personale ATA anno scolastico 2020/21	€ 3.635,76	€ 2.739,83
(c) resti anni precedenti	€ -	€ -
il Totale disponibile	€ 3.635,76	€ 2.739,83

Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Assistenti amministrativi	€ -	€ -
Assistenti Tecnici	€ -	€ -
Collaboratori Scolastici	€ 3.632,66	€ 2.737,50
Allegato n° 4: Attività da incentivare Incarichi Specifici (descrizione, ore) Totale impegni	€ 3.632,66	€ 2.737,50

Articolo 4

Informazione preventiva: si comunica che il finanziamento ore eccedenti ammonta a

€ 6.681,72

€ 5.035,21

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2020/21 per la retribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, è destinata alla retribuzione delle ore eccedenti effettivamente prestate, è escluso dalla contrattazione integrativa di istituto

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(D) Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti anno scolastico 2020/21	€ -	€ -
(d) resti anni precedenti	€ -	€ -
Il finanziamento è escluso dalla contrattazione di istituto (art. 88, comma 2, lettera b)	€ -	€ -
Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:		
Docenti	€ -	€ -
ATA	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 5**(Attività complementare di educazione fisica)**

1. La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2020/21 per la retribuzione delle attività complementari di educazione fisica, è distribuita tra i docenti di educazione fisica coinvolti nel progetto in funzione delle ore di attività prestate.

3. Se attivato il progetto, il compenso spettante ai docenti coinvolti sarà erogato a consuntivo, a conclusione delle attività progettuali effettivamente svolte.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(E) Attività complementari di educazione fisica anno scolastico 2020/21	€ 941,05	€ 709,16
(e) resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ 2.573,68	€ 1.939,47
Allegato n° 5: Attività da incentivare Progetti Ed. fisica (descrizione, ore) Totale impegni	€ 3.514,73	€ 2.648,63

Articolo 6**(Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica)**

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2020/21 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo imm... anno scolastico 2020/21	€ 1.017,97	€ 767,12
resti anni precedenti	€ 1.128,32	€ 850,28
Totale disponibile	€ 2.146,29	€ 1.617,40
Allegato n° 5: Attività da incentivare Aree a rischio (descrizione, ore) Totale impegni	€ 2.146,29	€ 1.617,40

Articolo 7**(Corsi di recupero)**

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2020/21 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Corsi di recupero anno scolastico 2020/21	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 8**(Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc.)**

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc. anno scolastico 2020/21	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Istituto Comprensivo Settimo Vittone
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2020/21

Articolo 9

(Valorizzazione del merito del personale - art. 1, comma 249, della Legge 27/12/2019 n. 260)

I criteri generali di utilizzo sono oggetto di contrattazione integrativa.

L'assegnazione delle risorse per finanziare la Valorizzazione del personale docente 2020/21 è:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Valorizzazione del personale docente anno scolastico 2020/21	€ 14.930,82	€ 11.251,56
resti anni precedenti	€ 2.419,73	€ 1.823,46
Totale disponibile	€ 17.350,55	€ 13.075,02
Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:		
Docenti	€ 11.277,84	€ 8.498,75
ATA	€ 6.072,69	€ 4.576,25
Allegato n° 6: Attività da incentivare (descrizione, importi) Totale impegni	€ 17.350,53	€ 13.075,00

Articolo 10

(Disposizioni finali)

La presente ipotesi di contratto, correlata dalla Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico e dalla Relazione Compatibilità finanziaria di legittimità contabile del DSGA (Circolare MEF 25 del 19/07/2012), verrà sottoposta all'esame dei Revisori dei Conti al fine di ottenere la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2020/21, comprensive

degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, sono determinate come segue:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
A D F G H Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) (FIS + ore ecc.+ ind. e compensi vari) art. 40 c.5 CCNL 2018	€ 85.834,81	€ 64.683,35
(B) Funzioni strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.813,51	€ 3.627,36
(C) Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.635,76	€ 2.739,83
(E) Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 941,05	€ 709,16
(I) Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.017,97	€ 767,12
(L) Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ -	€ -
(M) Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE	€ 96.243,10	€ 72.526,82
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 25.944,62	€ 19.551,34
TOTALE COMPLESSIVO	€ 122.187,72	€ 92.078,16

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per personale docente		
I Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 11.277,84	€ 8.498,75
II Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 16.255,75	€ 12.250,00
III Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07) N.B.: da FIS € 0 + da Ulteriore finanziamento € 0	€ -	€ -
IV Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 32.348,94	€ 24.377,50
V Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 9.660,56	€ 7.280,00
VI Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
VII Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
VIII Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
IX Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
X Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.813,51	€ 3.627,36
XI Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 3.514,73	€ 2.648,63
XII Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.146,29	€ 1.617,40
XIII Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 80.017,63	€ 60.299,64

Escluso il finanziamento ore eccedenti sostituzione colleghi assenti.

Istituto Comprensivo Settimo Vittone
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2020/21

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:		Lordo Stato	Lordo Dipendente
XIV	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 32.235,82	€ 24.292,25
XV	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XVI	Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 6.268,22	€ 4.723,60
XVI	Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
XVI	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XIX	Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XX	Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.632,66	€ 2.737,50
XXI	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XXII	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI ATA		€ 42.136,70	€ 31.753,35

A fronte di un'assegnazione complessivamente di	€ 122.187,72	€ 92.078,16
è stata prevista un'utilizzazione di	€ 122.154,32	€ 92.052,99
pari al	99,973%	99,973%

Articolo 11
(Permessi sindacali)

Per quanto riguarda i permessi sindacali spettanti alle RSU, si determina che per il periodo a.s. 2020/21 il contingente di permessi spettanti alle RSU, nella misura pari a 25 minuti e 30 secondi per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è:

Devi mettere il numero dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella cella E175 del foglio Dati + S.. **0.00.00**

Il contingente dei permessi attribuito nonché la eventuale distribuzione tra i componenti della RSU è gestito autonomamente dalle stesse, ovviamente nel rispetto del tetto massimo loro attribuito.

Si precisa, inoltre, che nel caso in cui il componente RSU sia anche dirigente sindacale di organizzazione maggiormente rappresentativa collocato in posizione di semi-distacco o semi-aspettativa sindacale, non può fruire dei permessi del monte ore di pertinenza della RSU. In caso di urgenza è ammessa la fruizione di permessi ad assentarsi dal servizio per l'espletamento del mandato senza riduzione del debito orario che dovrà essere recuperato nell'arco dello stesso mese (art. 8, comma 7, CCNQ 4.12.2017).

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR:

L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2020/21 comunicato con Nota n. 23072 del 30/09/2020:

Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.:

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
 - l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

Nel foglio (1) si è scelto di non portare in contrattazione le Ore eccedenti

- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

li

Per la parte pubblica

Per la parte sindacale

Il dirigente scolastico NECCHI NATALE

FLC/CGIL

RSA presenti alla riunione:

FLC/CGIL

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo, si allega:

- 1) la Relazione illustrativa legittimità giuridica del DS - a.s.
- 2) la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA - a.s. (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

Istituto Comprensivo Settimo Vittone
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Anno Scolastico 2020/21

Questa relazione si compila automaticamente, dopo aver inserito i dati nelle celle colorate dei fogli: "Dati" e "(3) Proposta DS".

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Revisore dei conti MIUR: POMPOSO GABRIELLA

Revisore dei conti MEF SAITA ALFONSO

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del Contratto integrativo di Istituto a.s. 2020/21, si trasmette:

la Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico, con prospetto:

Tabella analitica della costituzione del fondo (da usare per il verbale Athena, vedere le pagine 5 e 6);

Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA.

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

**Relazione illustrativa di legittimità giuridica
 del dirigente scolastico**

(art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

Istituto Comprensivo Settimo Vittone
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2020/21

MODULO 1

Schema 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Inizio trattative	
	Intesa	
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2020/21	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico) NECCHI NATALE	
		FLC/CGIL presente
	RSU di istituto	
Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto scuola.	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU):	
		FLC/CGIL presente
	RSA provinciali	
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	CCNL Istruzione e ricerca 2016 - 2018 del 19 aprile 2018	
	Titolo 1 - RELAZIONI SINDACALI Art. 22 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali	
	Parte normativa Sono stati oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art 6 CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 4, punto c, sub da c1 a c9. Sono stati oggetto di confronto, ai sensi dell'art 6 del CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 8, punto b, sub da b1 a b4. Sono stati oggetto di informazione, ai sensi dell'art. 5 CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 9, punto b, sub da b1 a b2.	
	Parte economica Anno Scolastico 2020/21 Articolo 1 - Fondo delle istituzioni scolastiche Articolo 2 - Funzioni Strumentali all'offerta formativa Articolo 3 - Incarichi Specifici del personale ATA Articolo 4 - Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti Articolo 5 - Attività complementare di educazione fisica Articolo 6 - Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo imm... Articolo 7 - Corsi di recupero Articolo 8 - Disponibilità bilancio (progetti nazionali, comunitari, ecc.) Articolo 9 - Valorizzazione del merito del personale Articolo 10 - Disposizioni finali Articolo 11 - Permessi sindacali	

Istituto Comprensivo Settimo Vittone
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Anno Scolastico 2020/21

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Criteri e modalità relativi all'organizzazione e del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ata - art. 6 p. i Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali a livello d'istituto scolastico - art. 6 punto f.	E stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non prevista
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attuazione della normativa in materia di sicurezza - art. 6 punto g Determinazione permessi sindacali – periodo	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Parte non pertinente.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Parte non pertinente, amministrazione esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs.150/2009.

Eventuali osservazioni:
 La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:
 a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
 b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
 c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
 d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
 e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Istituto Comprensivo Settimo Vittone
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Anno Scolastico 2020/21

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto Parte Economica

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF, deliberato dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica delle aree, docenti ed ata.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

Articolo 1	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili: L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2020/21 comunicato con Nota n. 23072 del 30/09/2020:		
	Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.:		
Articolo 2	Il FIS a.s. 2020/21 € 70.903,99 è così impegnato:	ai docenti	gli ata
	a) Indennità di direzione al DSGA (parte variabile)		€ 5.016,06
	Indennità di direzione al DSGA (parte fissa)		€ 1.252,16
			€ -
	b) Compenso per i collaboratori del DS	€ 9.660,56	
	c) Prestazioni aggiuntive docenti *	65,00%	
	d) Prestazioni aggiuntive ATA *	35,00%	
		€ 35.733,88	
			€ 19.241,33
		Totale € 45.394,44	€ 25.509,55
	* N.B.: finanziamento a.s. 2020/21, meno le decurtazioni: Art. 2 lett.: a b		
Articolo 3	Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica. Il dirigente scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il		

Istituto Comprensivo Settimo Vittone
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2020/21

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**Tabella analitica della costituzione del fondo.**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede,
 (comprendenti degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) sono determinate come segue:

	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) (FIS + ore ecc.+ ind. e compensi vari)	€ 85.834,81	€ 64.683,35
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.813,51	€ 3.627,36
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.635,76	€ 2.739,83
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 941,05	€ 709,16
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.017,97	€ 767,12
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ -	€ -
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE	€ 96.243,10	€ 72.526,82
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, c.4, CCNL 24/7/2003 e dall'art. 2, c.8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 25.944,62	€ 19.551,34
TOTALE COMPLESSIVO	€ 122.187,72	€ 92.078,16

Escluso il finanziamento: Ore eccedenti, Valorizzazione del merito del personale art. 1, c. 249, L. 27/12/2019 n. 260

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:

	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL	€ 11.277,84	€ 8.498,75
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 16.255,75	€ 12.250,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL	€ -	€ -
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 32.348,94	€ 24.377,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 9.660,56	€ 7.280,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.813,51	€ 3.627,36
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 3.514,73	€ 2.648,63
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.146,29	€ 1.617,40
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 80.017,63	€ 60.299,64

Istituto Comprensivo Settimo Vittone
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2020/21

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 32.235,82	€ 24.292,25
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 6.268,22	€ 4.723,60
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.632,66	€ 2.737,50
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI ATA	€ 42.136,70	€ 31.753,35

Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

	unità x Parametro lordo dipendente	Lordo Stato	Lordo Dip.te
a) Azienda Agraria, n° aziende:	0	€ 1.220,00	€ -
b) Convitti ed educandati	0	€ 820,00	€ -
c) Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti erogaz.; Ist. 2° con lab e/o rep. Lavoraz.	Si	€ 750,00	€ 995,25
d) Scuole medie, elementari e licei in situazioni non rientranti nella tipologia c	No	€ 650,00	€ -
e) Complessità organizzativa n° docenti e ata in organico diritto.	101	€ 30,00	€ 4.020,81
TOTALE IMPEGNI DSGA		€ 5.016,06	€ 3.780,00
Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte fissa)		€ 1.252,16	€ 943,60

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessivamente di	€ 122.187,72	€ 92.078,16
è stata prevista un'utilizzazione di	€ 122.154,32	€ 92.052,99
pari al	99,973%	99,973%

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR:

L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2020/21 comunicato con Nota n. 23072 del 30/09/21

Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.:

Gli altri finanziamenti disponibili da bilancio scuola: risorse MOF giacenti, Progetti ...:

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.
- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

data comunicazione ai Revisori

Il dirigente scolastico
NECCHI NATALE

Questa relazione si compila automaticamente, dopo aver inserito i dati nelle celle colorate dei fogli: "Dati" e "(3) Proposta DS".

Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile
 del direttore dei servizi generali ed amministrativi
 (art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
Composta	<p>Da quattro moduli:</p> <p>III.1 – Modulo I - "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa";</p> <p>III.1 – Modulo II - "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa";</p> <p>III.1 – Modulo III - "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa";</p> <p>III.1 – Modulo IV - "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".</p>
Periodo	anno scolastico 2020/ 21

Istituto Comprensivo Settimo Vittone

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa				III.1.1 - Sezione I	III.1.2 - Sezione II	III.1.3 - Sezione III	III.1.4 - Sezione IV	III.1.5 - Sezione V
L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2020/21 comunicato con Nota n. 23072 del 30/09/2020. Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.:		Lordo Stato	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse variabili. Appartengono a questo gruppo le economie anni precedenti e ulteriori assegnazioni 2020/21	Decurtazioni del Fondo	Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
		a	b	c	a + b - c = d	di cui	non pertinente	
anno scolastico 2020/21								
(A + F) Fondo delle istituzioni scolastiche (art. 85 CCNL)		TOTALE	€ 70.903,99	€ 19.822,89	€ -	€ 90.726,88	€ -	
(B) Funzioni Strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 2006/2009)		TOTALE	€ 4.813,51	€ -	€ -	€ 4.813,51	€ -	
(C) Incarichi Specifici per il personale ATA (art. 62 CCNL 2006/2009)		TOTALE	€ 3.635,76	€ -	€ -	€ 3.635,76	€ -	
(E) Attività complementari di educazione fisica (art. 87 del CCNL 2006/2009) Quota per il numero delle classi di istruzione secondaria in organico di diritto.	€ 941,05							
Ulteriore quota da assegnare alle scuole di titolarità dei docenti coordinatori regionali	€ -							
(D) Ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti (art. 30 CCNL 2006/2009)		TOTALE	€ 941,05	€ 2.573,68	€ -	€ 3.514,73	€ -	
Valorizzazione del merito del personale art. 1, comma 249, della Legge 27/12/2019 n. 260		TOTALE	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
(G) Ind. turno notturno - festivi (art. 88 punto 2 let G CCNL 2006/09)		TOTALE	€ -	€ 2.419,73	€ -	€ 17.350,55	€ -	
(H) Compensi vari (art. 88 lett. h, i, l del CCNL 2006/2009)		TOTALE	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
Gestione altri finanziamenti								
(I) Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)			€ 1.128,32					
(L) Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)			€ -					
(M) Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, c 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)			€ -					
		TOTALE	€ 1.128,32	€ 1.128,32	€ -	€ 2.146,29	€ -	
Risorse anno scolastico 2020/21		€ 96.243,10		€ 25.944,62	€ -	€ 122.187,72	€ -	
Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP (Lordo Stato)					€ -	€ 122.187,72	€ -	
Costituzione Fondo							€ -	

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In questo modulo in coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, si evidenzia la programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo. Ogni voce è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo. Si dichiara che il totale poste di destinazione del Fondo (Sezione IV Modulo II) sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci: Sezione I (a) + Sezione II (b) + Sezione III (c), coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo: a + b - c)	III.2.1 - Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	III.2.2 - Sezione II Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	III.2.3 - Sezione III Destinazioni ancora da regolare	III.2.4 - Sezione IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	III.2.5 - Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
	a	b	c	a + b + c = d	non pertinente
anno scolastico 2020/21					
Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente:					
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità	€ -	€ 11.277,84	€ -	€ 11.277,84	€ -
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ 16.255,75	€ -	€ 16.255,75	€ -
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ 32.348,94	€ -	€ 32.348,94	€ -
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c. 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ 9.660,56	€ -	€ 9.660,56	€ -
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -	€ 14,07	€ 14,07	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Funzioni Strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ 4.813,51	€ -	€ 4.813,51	€ -
Compensi per attività complementari di educazione, fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ 3.514,73	€ -	€ 3.514,73	€ -
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ -	€ 2.146,29	€ -	€ 2.146,29	€ -
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI	€ -	€ 80.017,63	€ 14,07	€ 80.031,69	€ -
I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:					
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera o) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ 32.235,82	€ -	€ 32.235,82	€ -
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL	€ -	€ -	€ 16,21	€ 16,21	€ -
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere e) j) CCNL	€ 6.268,22	€ -	€ -	€ 6.268,22	€ -
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007) come sostituto dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituto dall'art. 1 della sequenza contrattuale	€ -	€ 3.632,66	€ 3,10	€ 3.635,76	€ -
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE COMPLESSIVO ATA	€ 6.268,22	€ 35.868,48	€ 19,31	€ 42.156,01	€ -
TOTALE GENERALE	€ 6.268,22	€ 115.886,10	€ 33,38	€ 122.187,70	€ -
	122.154,32			Destinazione Fondo	€ -

RIPILOGO

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	III.2.4 - Sezione IV	€ 122.187,70
III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa	III.1.4 - Sezione IV	€ 122.187,72

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, si attesta che sono stati rispettati i vincoli di carattere generale:

- a. Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- b. Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.
- c. Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): non di pertinenza di questa amministrazione scolastica periferica.

Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP (Lordo Stato)

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
 Il presente Modulo è una sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti per consentire una visione quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (Modulo I Costituzione del Fondo e Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo). Si notificano le voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame.

Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP (Lordo Stato)

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa	III.1.1 - Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		III.1.2 - Sezione II Risorse variabili. Appartengono a questo gruppo le economie anni precedenti e ulteriori assegnazioni 2020/21		III.1.3 - Sezione III Decurtazioni del Fondo		III.1.4 - Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		III.1.5 - Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
Risorse	a.s. 2019/20	€ -	€ -	-	€ -	-	€ -	€ -	di cui	€ -
Risorse	a.s. 2020/21	€ 96.243,10	€ 25.944,62	-	€ 122.187,72	-	€ -	€ 122.187,72	" "	€ -
Differenza		-€ 96.243,10	-€ 25.944,62	+	€ -	-	-€ 122.187,72	€ -	" "	€ -
CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE										
III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	III.2.1 - Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		III.2.2 - Sezione II Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		III.2.3 - Sezione III Destinazioni ancora da regolare		III.2.4 - Sezione IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		III.2.5 - Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
Impegni	a.s. 2019/20	€ -	€ -	+	€ -	-	€ -	€ -	di cui	€ -
Impegni	a.s. 2020/21	€ 6.268,22	€ 115.886,10	+	€ 115.886,10	+	€ 33,38	€ 122.187,70	" "	€ -
Differenza		-€ 6.268,22	-€ 115.886,10	+	€ -	-	-€ 33,38	-€ 122.187,70	" "	€ -

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
 Si dichiara che si è rispettato il limite di spesa con le "desimazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità. Rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Si espongono le disponibilità economiche-finanziarie dell'Amministrazione e destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
 Si dichiara che il sistema utilizzato da quest'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente il sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Importi lordo dipendente come caricati nel POS	Piani Gestionali:		05 - Compensi e indennità per il miglioramento dell'offerta formativa		06 - Spese per la liquidazione delle ore eccedenti	
	Codici Compensi:		A006 - Miglioramento offerta formativa		A007 - Ore Eccedenti	
	Codici Sotcompenso:		0001 - Fondo Istituto		0001 - Pratica Sportiva	
	capitolo	2549	€ -	€ -	€ -	€ -
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa anni scolastici precedenti	capitolo	2554	€ 7.311,29	€ -	€ -	€ -
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa anni scolastici precedenti	capitolo	2555	€ 236,89	€ -	€ -	€ -
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa anni scolastici precedenti	capitolo	2556	€ 7.389,95	€ -	€ 1.939,47	€ -
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo anni scolastici preced.	capitolo	0	€ 850,28	€ -	€ -	€ -
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero anni scolastici precedenti	capitolo	0	€ -	€ -	€ -	€ -
anno scolastico corrente per Attività ed. fisica	capitolo	0	€ -	€ 709,16	€ -	€ -
anno scolastico corrente per docente coordinatore regionale	capitolo	0	€ -	€ -	€ -	€ -
4/12mi a.s. corrente per FIS + Funz. strum. + Inc. spec. + Ore Ecc	capitolo	0	€ 17.810,60	€ -	€ -	€ -
8/12mi a.s. corrente per FIS + Funz. strum. + Inc. spec. + Ore Ecc	capitolo	0	€ 35.621,19	€ 913,28	€ -	€ -
Ulteriore assegnazione FIS anno scolastico corrente	capitolo	0	€ -	€ 2.418,24	€ -	€ -
Ind. turno notturno / festivi anno scolastico corrente	capitolo	0	€ -	€ -	€ -	€ -
Compensi vari. anno scolastico corrente	capitolo	0	€ -	€ -	€ -	€ -
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo	capitolo	0	€ 767,12	€ -	€ -	€ -
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	capitolo	0	€ -	€ -	€ -	€ -
Valorizzazione del merito del personale	capitolo	0	€ 11.251,56	€ -	€ -	€ -
Valorizzazione del merito del personale anni scolastici precedenti	capitolo	0	€ 1.823,46	€ -	€ -	€ -
Totale su Cedolino Unico			€ 83.062,34	€ 3.627,36	€ 2.739,83	€ 2.648,63
MOF anni precedenti da Bilancio scuola			€ -	€ -	€ -	€ -
Altri finanziamenti da Bilancio scuola			€ -	€ -	€ -	€ -
totale lordo dipendenti			€ 83.062,34	€ 3.627,36	€ 2.739,83	€ 2.648,63
Totale Generale Lordo Dipendente			€ 92.078,16			
Pari a Lordo Stato			€ 122.187,72			

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
 Si dichiara che l'ipotesi di Contratto di Istituto ha ottenuto la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165 con verbale dei revisori dei conti n° del
 i cui valori in sintesi sono:

TOTALE RISORSE dell'anno scolastico 2019/20	€ - +	costituzione del Fondo sottoposto a certificazione dell'anno scolastico 2019/20
TOTALE economie degli anni precedenti	€ - =	Finalizzazioni:
TOTALE COMPLESSIVO	€ -	Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2019/20 DOCENTI
		Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2019/20 ATA
		Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2019/20
Lordo Stato		
		€ -
		€ -
		€ -

La spesa effettivamente sostenuta nell'anno scolastico 2019/20 è stata di
 Le economie contrattuali del Fondo degli anni precedenti sono destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile, il Fondo dell'anno scolastico 2020/21

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
 Ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo, si dichiara che le risorse disponibili provengono da:

Istituto Comprensivo Settimo Vittone

L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2020/21 comunicato con Nota n. 23072 del 30/09/2020: L'integrazione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa:Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.:Gli altri finanziamenti disponibili da bilancio scuola: risorse MOF giacenti, Progetti ...:

data comunicazione ai Revisori

14/12/2020

Il direttore dei servizi generali ed amministrativi
GHIBAUDO NOEMI

Noemi Ghibaud



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI SETTIMO VITTONE
Infanzia - Primaria - Secondaria I grado
Via Provinciale, 14 10010 - SETTIMO VITTONE (TO)
e-mail: toic849008@istruzione.it - PEC: toic849008@pec.istruzione.it
Tel. 0125/658438 - www.icsettimovittone.it



Allegato A

Relazione tecnico-finanziaria del Direttore s.g.a. alla contrattazione Integrativa di Istituto anno 2020-2021

Il Direttore dei servizi generali amministrativi;

VISTO il Contratto integrativo di Istituto concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

TENUTO CONTO delle intese con OOSS;

TENUTO CONTO del Decreto Ministeriale 834 del 15/10/2015;

CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget MOF comunicato dal Miur con nota n. 0023072 del 30/09/2020;

DICHIARA CHE

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dal contratto integrativo di istituto ammontano complessivamente a **€ 92. 078,16** lordo dipendente + ore eccedenti (€ 5.035,21) come appresso illustrato.

Determinazione delle risorse finanziarie

Fondo Istituto

Periodo 1/9/20-31/08/21	€	48.708,19
Avanzo anni precedenti (Docenti+ATA)	€	14.938,13
Totale disponibilità Fondo 20/21	€	63.646,32
Funzioni strumentali Docenti	€	3.627,36
Incarichi specifici ATA	€	2.739,83
Attività complementari educazione fisica:	€	709,16
Avanzo anni precedenti: € 1939,47	€	1.939,47
Misure incentivanti per progetti relativi alle <u>Aree a rischio</u>	€	767,12
Avanzo	€	850,28
La valorizzazione del personale scolastico	€	11.251,56
Avanzo	€	1.823,46
Totale complessivo lordo dipendente	€	87.354,56
Indennità di direzione al DSGA	€	4.723,60
Totale: € 92.078,16		
Ore eccedenti	€	1.915,48
Avanzo (481,87 + 2490,12 + 147,74)	€	3.119,73
(Informazione preventiva)		
Totale generale disponibile lordo dipendente	€	97.113,37

Ipotesi ripartizione delle ore contrattazione interna

Collaboratori scolastici 27 – Assistenti amm. 4

Incarichi specifici: € 3632,66 lordo stato € 2737,50 lordo dipendente: 12,50= circa 219 ore

Coordinamento turnazione/orari collaboratori scolastici: ore 10 X 3 CS = **30 ore** (Gravante- Ciano D. - Gannio)

Manutenzione scuole del circolo: **40 ore** n. 2 unita CS (Cariota - Orlandi)

Supporto alunni disabili + pronto soccorso: 8,5 ore X 17 CS= **149 ore**

FIS ATA 35 % lordo dipendente € 19. 728,21

30% assistenti amm. € 5.918,46 = ore 408

70% Collaboratori scolastici € 13.809,74 = ore 1104

N. 4 Unità Assistenti Amministrativi: ore 408

- Flessibilità d'orario in occasione di scadenze particolarmente impegnative: 25 ore X 4 AA= **100 ore** (straordinario)
- Intensificazione e maggior carico di lavoro area personale e sostituzione colleghi assenti : **60 ore** (2AA Porrera – Di Gangi)
- Riorganizzazione software di segreteria: **120 ore** (40 ore X 4 AA)
- Collaborazione con il DS e il DSGA : **80 ore (20 ore X 4 AA)**
- Supporto Prove Invalsi e Valutazioni finali: **30 ore** (15 ore X 2 AA)
- Ulteriori incarichi previsti dall' organizzazione scolastica e normativa vigente riguardante L. 193/96 e DLgs 81/2008 (sicurezza e inclusione): **18 ore** (9 ore X 2 AA)

N. 27 Unità Collaboratori Scolastici: ore 1104

1. La flessibilità nell'orario di servizio: **364 ore** (intensificazione e sostituzione colleghi assenti/ straordinario)
2. Gestione delle emergenze, supporto durante l'emergenza COVID 19: **470 ore** (17 ore X 27 CS)
3. Ulteriori incarichi previsti dall' organizzazione scolastica e normativa vigente riguardante L.193/96 e DLgs 81/2008 = **135 ore** (5 ore X 27 CS) (registro antincendio, controlli periodici, registro COVID, smistamento materiale COVID, rilevazione temperatura COVID)
4. Supporto alla segreteria – sede centrale N. 3 Unità : **45 ore** (15 X 3 CS Settimo Vittone)
5. Orario Spezzato : **30 ore** (10 X 2 CS Andrate – Baio Dora – S. Germano)
6. Sostituzione in altri plessi : **60 ore** (15 ore X n. 4 CS – Lo Pilato, Cariota, Ciano D., Ponte Deasi I.)

MOF 20/21 - (Lordo Dipendente)

Collaboratori del Dirigente Scolastico (Prof. Galata e Garda) € 7.280,00

Fondo Istituto Docenti

Somma a disposizione lordo dipendente € 36.638,10

Impegno € 36.627,50

(diff. € 10,60)

Fondo Istituto ATA

Somma a disposizione ata € 19.728,21

Impegno € 19.716,00

(diff. € 12,21)

Funzioni strumentali al POF

Lordo dipendente € 3.627,36

Incarichi personale ATA

Lordo dipendente € 2.739,83

Impegno € 2.737,50 (Diff. € 2,33)

Attività complementari ed. fisica € 2.648,63

Area a rischio € 1.617,40

Valorizzazione del merito del personale € 13.075,02

Docenti: € 8.498,75

ATA: € 4.576,25

(Diff. 0.02)

Totale complessivo lordo dipendente € 87.354,56

Quota fissa indennità di direzione dsga

Lordo dipendente € 4.723,60

Totale: € 92. 078,16

Ore eccedenti

Lordo dipendente € 5.035,21

(Informazione preventiva)

Tot. € 97.113,37

Il Direttore sga

Noemi Ghibardo

Noemi Ghibardo